



# گزارش جامع جذب و استخدام ایران

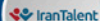
منابع انسانی ایران به روایت آمار و ارقام

بهار ۱۴۰۲

۵	جامعه آماری گزارش
۹	شرکت‌ها با بیشترین میزان استخدام
۱۰	پرتکرارترین عناوین شغلی در آگهی‌های استخدامی
۱۱	صنایع با بیشترین میزان استخدام
۱۳	آگهی‌های شغلی پرطرفدار
۱۴	کف و سقف سنی پرتکرار در آگهی‌های استخدامی
۱۷	استان‌های ایران با بیشترین میزان استخدام
۲۲	ترین‌های ایران تلنت
۲۴	حقوق و دستمزد شاغلین
۳۰	میانگین درآمد شغل‌های پرتکرار
۳۲	میانگین پرداخت حقوق در صنایع مختلف
۵۱	تغییرات حقوق دریافتی افراد در ۶ سال گذشته
۵۵	میانگین دریافتی متخصصان با در نظر گرفتن نرخ دلار

# IRANTALENT GROUP

## Full-Service HR Provider



[IranTalent.com](http://IranTalent.com)

- جذب نیروی متخصص
- دسترسی به بزرگترین بانک اطلاعاتی مدیران و کارشناسان با دو میلیون رزومه
- شناسایی سطح محبوبیت سازمان و برند کارفرمایی در جامعه و ارزیابی نقاط قوت و ضعف
- ارزیابی شخصیتی و مهارتی کارچویان و معرفی کارچویان برتر به شرکتها

KARDix

[kardix.com](http://kardix.com)

- مشاوره شغلی و منتورینگ تخصصی شغلی
- کوچینگ سازمانی و سفارش جذب نیرو تخصصی
- تجمیع کننده آگهی‌های شغلی
- انتشار آگهی در وبسایت‌های تخصصی

IranSalary

[IranSalary.com](http://IranSalary.com)

- اطلاع از حقوق و دستمزدهای رایج در گروه‌های شغلی مختلف
- مقایسه حقوق‌های پرداختی سازمان با شرکت‌های همکار در هر صنعت
- داشبورد تحلیلی حقوق و دستمزد ویژه کارفرمایان و داشبورد مدیریت و ارزیابی حقوق کارکنان
- ماشین حساب حقوق، سنوات، عیدی و بازخرید مرخصی

HIRECAMP

[Hire.Camp](http://Hire.Camp)

- (ATS) نرم افزار یکپارچه مدیریت عملیات استخدام
- رصد و گزارش گیری از روندهای استخدام از مسیرهای مختلف جذب در سازمان
- آرشيو تاریخچه مناقضیان و رزومه‌های مورد بررسی و ثبت ارزیابی‌های تخصصی تیم جذب
- سیستم هوشمند رتبه بندی و امتیازدهی به کلیه رزومه های دریافتی از منابع مختلف

Test

[irantalent.com/tests](http://irantalent.com/tests)

- انجام انواع آزمون آنلاین برای ارزیابی دقیق کارچویان
- آزمون‌های ارتباطی میان شغل و شخصیت
- آزمون‌های مهارتی برای سنجش تخصص و سطح توانمندی
- آزمون‌های نرم افزاری و برنامه نویسی

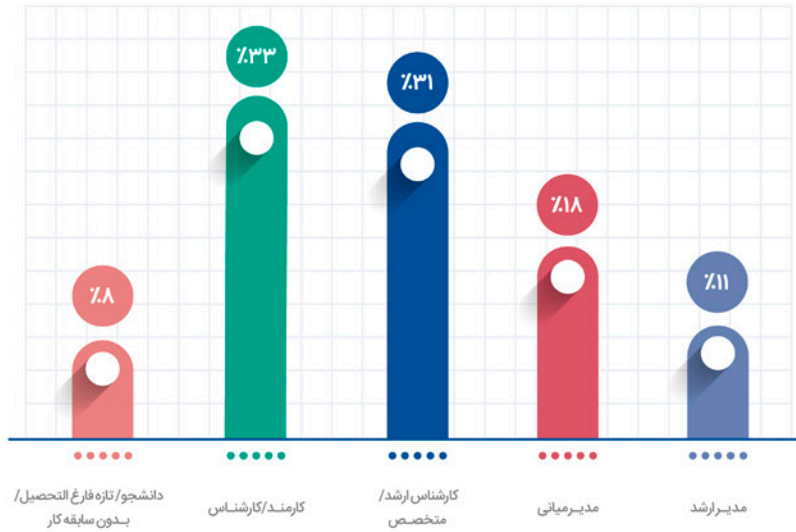


[winatalent](http://winatalent)

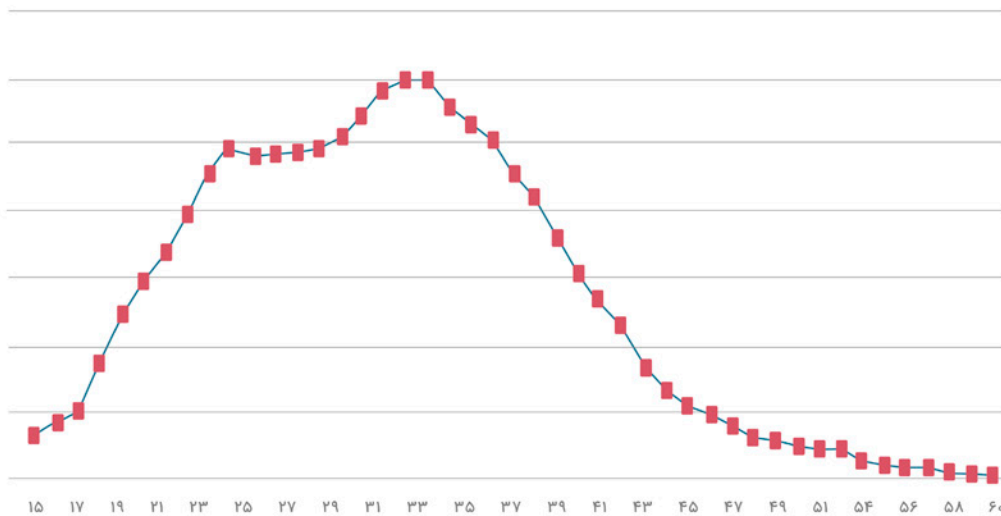
- اتصال متخصصین ایرانی به پروژه‌های بین المللی
- صادر کننده خدمات تخصصی
- ایجاد درآمد ارزی برای متخصصین داخل کشور
- تسهیل دریافت درآمد ارزی

## جامعه آماری گزارش

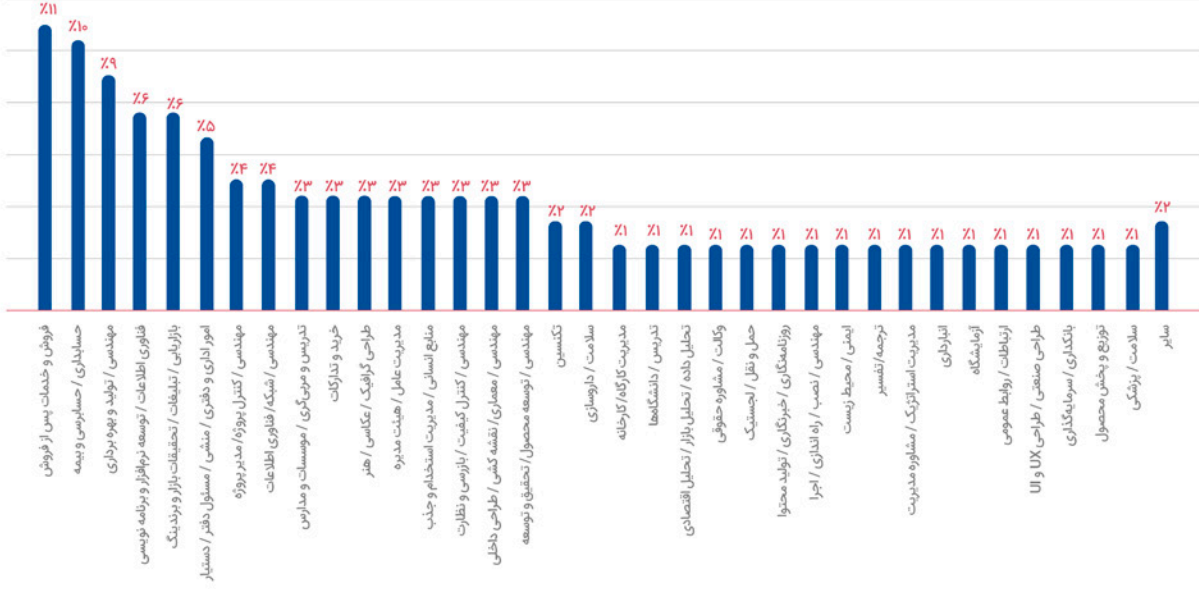
تعداد ۳۸۸,۴۱۹ نفر از متخصصان جویای کار در سال ۱۴۰۱



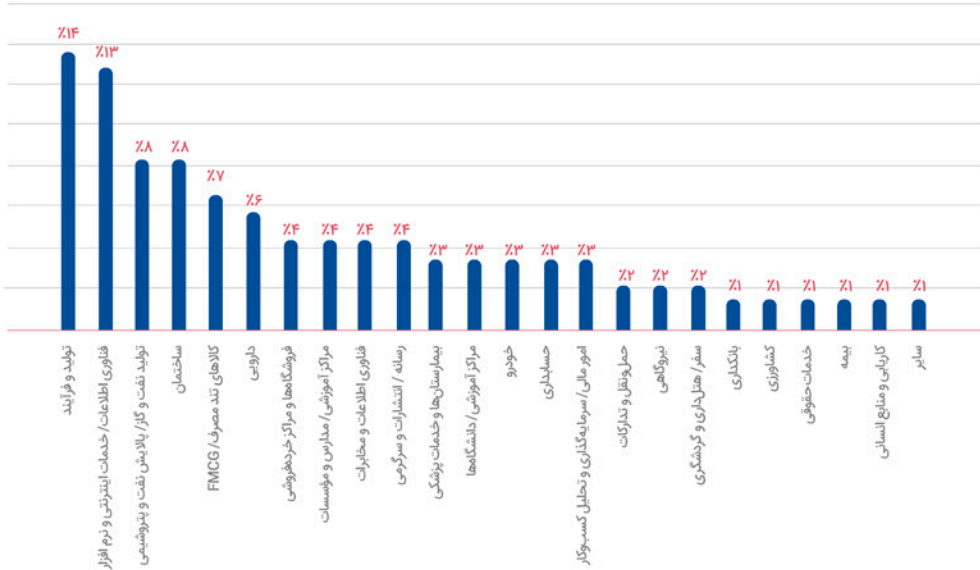
## گروه سنی افراد مورد ارزیابی



## شغل افراد مورد ارزیابی



## کارجویان در کدام شرکت‌ها (به تفکیک صنایع) کار کرده‌اند؟



## شرکت‌ها با بیشترین میزان جذب و استخدام در سال ۱۴۰۱





## پرتکرارترین عناوین شغلی در آگهی‌های استخدامی

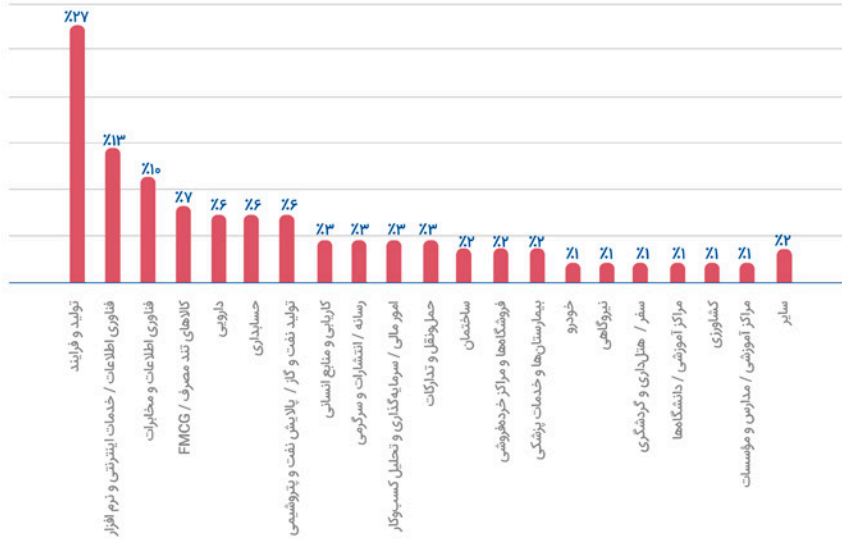
Medical Representative	Sales Expert	Sales Manager	Accountant
Commercial Expert	Product Manager	Graphic Designer	Sales and Marketing Expert
Mechanical Engineer	Foreign Commercial Expert	Accounting Expert	Sales Supervisor
Financial Manager	Office Manager	Marketing Manager	Electrical Engineer
Project Manager	Systems and Methods Expert	Technical Expert	Sales and Marketing Manager

رنگ‌های تیره به معنای بیشترین تکرار و رنگ‌های روشن به معنای کمترین تکرار در نظر گرفته شده است.

## صنایع با بیشترین میزان استخدام و فرصت‌های شغلی

سال ۱۴۰۰ بیشترین فرصت‌های شغلی در بخش فناوری اطلاعات و خدمات اینترنتی ارائه شده بود. اما ۱۴۰۱ صنایع تولیدی با اختلاف در صدر صنایع پراستخدام ایران قرار گرفته است.

تولید



## کارجویان برای کدام شرکت‌ها بیشتر رزومه ارسال کرده‌اند؟



## پرطرفدارترین آگهی‌های شغلی در ایران تلنت (بر اساس تعداد رزومه‌های دریافتی از کارجویان)

تعداد دفعات ارسال رزومه	عنوان شغلی	نام شرکت
۱,۰۸۴	معاون مدیرعامل	مادیران
۸۴۱	مدیرعامل پروژه کارخانه	هلدینگ برتر
۷۵۶	قائم مقام مدیرعامل	باراکا (رضوان شکلات)
۷۵۲	معاون مدیرعامل در اجرای پروژه‌های EPC	هیرید نیرو
۷۴۷	مدیر مالی	پالایش نفت باستان
۷۴۳	قائم مقام مدیرعامل	پرشین استاندارد
۷۱۷	مدیر حسابداری مالی	داروسازی دکتر عبیدی
۷۰۲	مدیرعامل	مهبانگ
۶۸۷	مدیر مالی	روز دارو
۶۸۰	قائم مقام مدیرعامل	معدن کاران پیشبرد نوین افرا

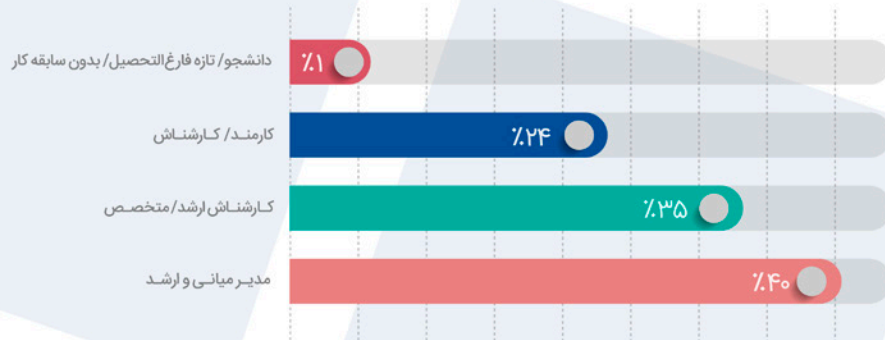


خانمها بیشتر استخدام شده‌اند یا آقایان؟

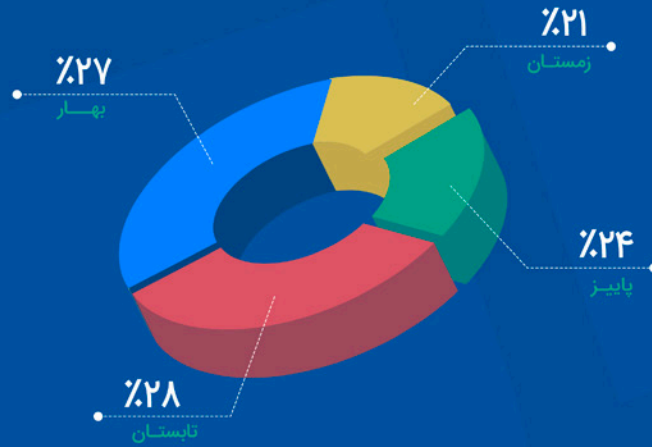
### سن استخدام در رده‌های سازمانی

سقف سنی پرتکرار	کف سنی پرتکرار	رده سازمانی آگهی شغلی
۳۰	۲۰	کارشناس / کارشناس ارشد
۳۵	۲۵	مدیر

## رده‌های سازمانی پرتعدادار برای استخدام



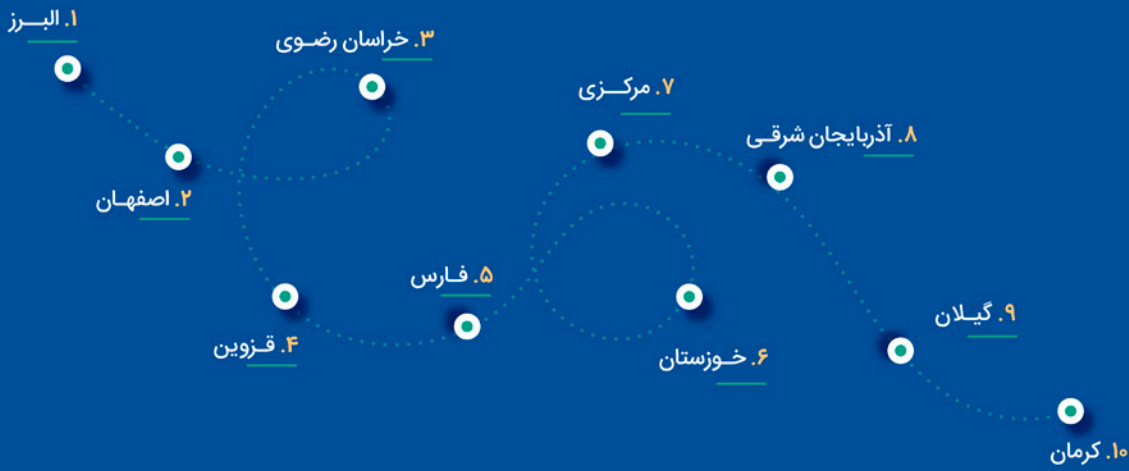
### بیشترین استخدام در فصل‌های مختلف



## استان‌های ایران با بیشترین میزان استخدام

مطابق انتظار تعداد آگهی‌های منتشر شده در **تهران** اختلاف معناداری با استان‌های دیگر دارد. بعد از تهران این استان‌ها بیشترین تعداد فرصت شغلی را در سایت ایران‌تلنت داشته‌اند:

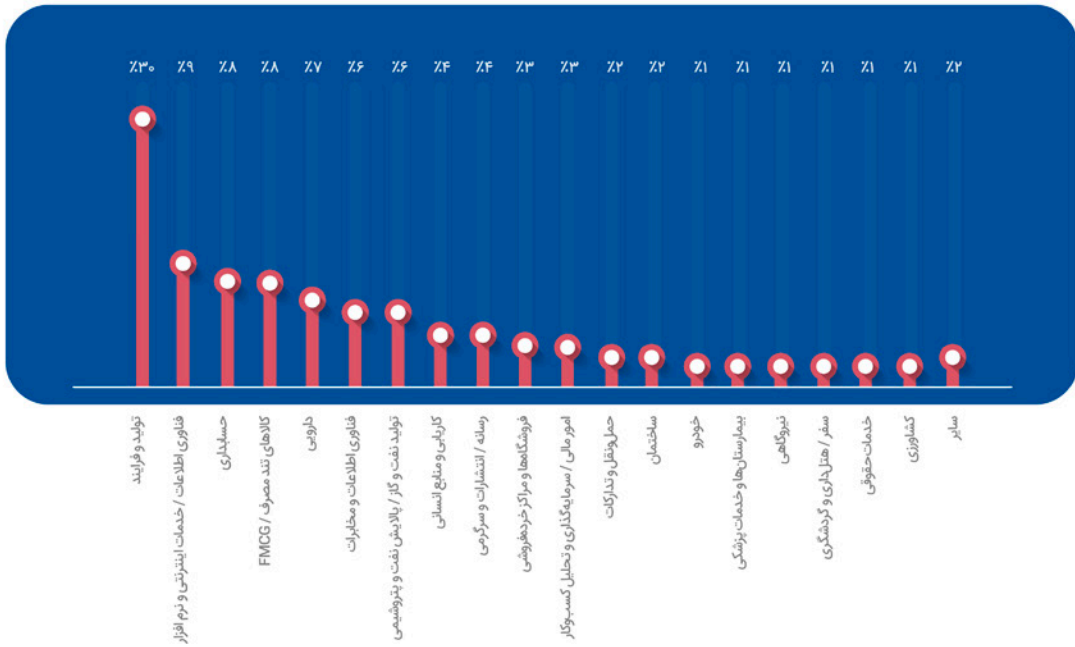
۱۰



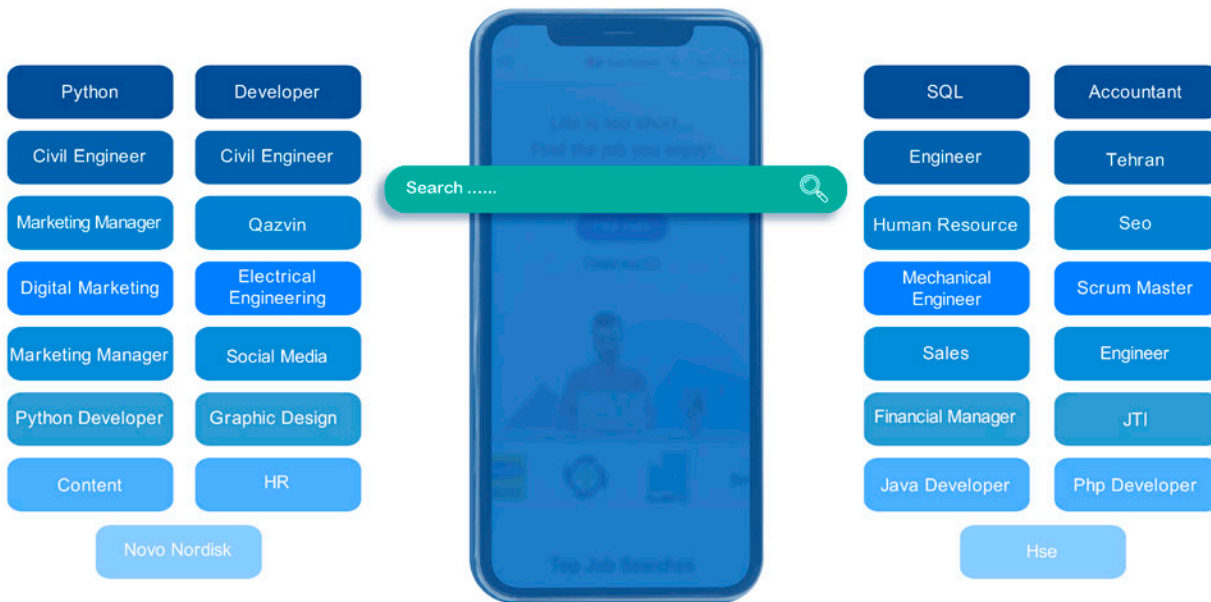


## صنایع پرطرفدار برای استخدام

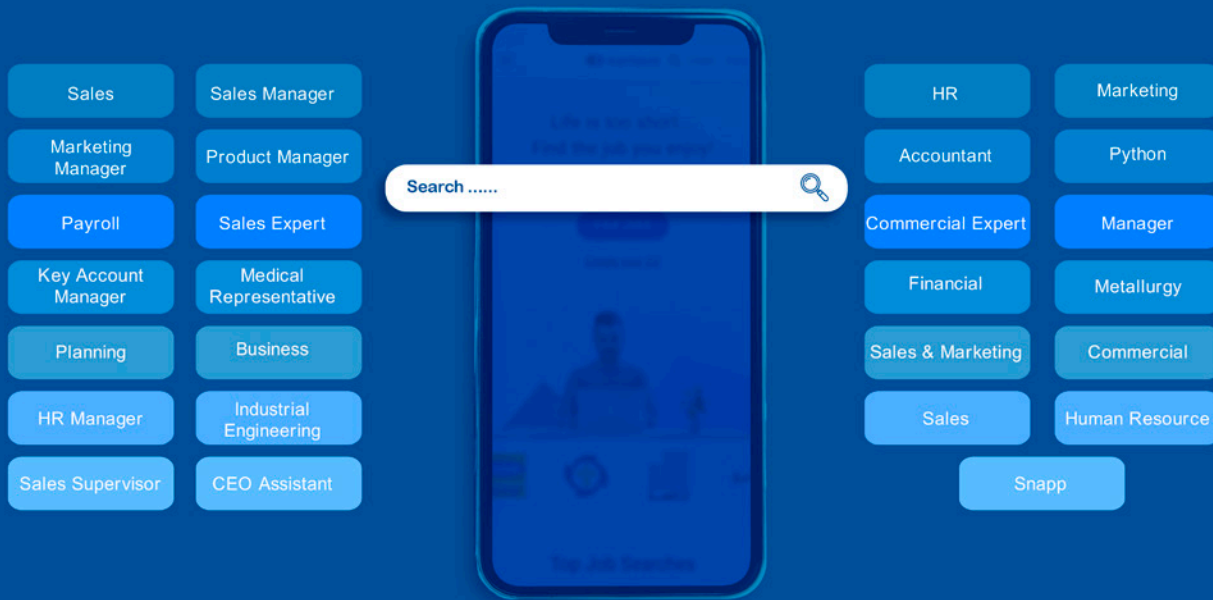
(بر اساس رزومه‌های دریافتی از کارجویان)



## کارجویان کدام کلمه را بیشتر در ایران تلنت جستجو کرده‌اند؟

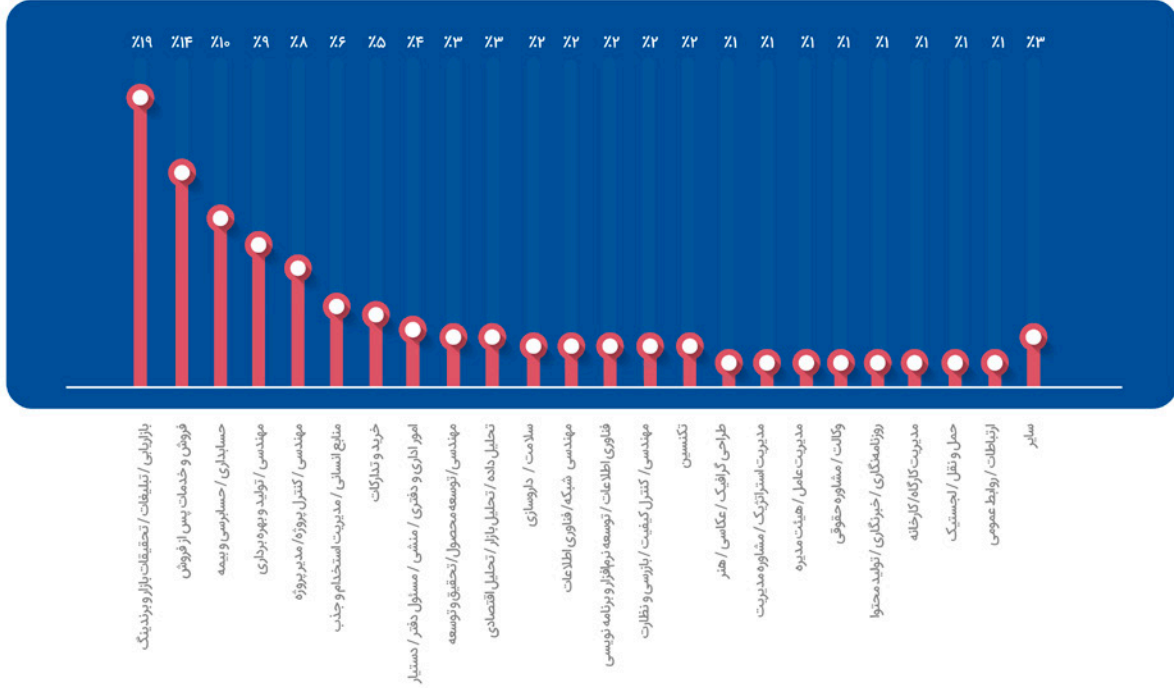


## کارفرمایان کدام کلمه را بیشتر در ایران تلنت جستجو کرده‌اند؟



## گروه‌های شغلی پرطرفدار برای استخدام

(بر اساس رزومه‌های دریافتی از کارجویان)



## ترین های ایران تلنت



بیشترین تعداد ریجکت برای یک کاربر

.....



بیشترین تعداد اپلای توسط یک کاربر

.....



بیشترین تعداد ثبت شده زبان های خارجی توسط یک کاربر

.....



بیشترین تعداد مهارت ثبت شده توسط یک کاربر

.....

## پاسخگوترین شرکت‌ها به رزومه‌های دریافتی



## آنچه باید پیش از مطالعه این بخش بدانید...

وبسایت ایران سلری (iransalary.com) به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران، شرایطی را فراهم کرده تا افراد و شرکتها همواره از حقوق و دستمزد رایج بازار کار در گروههای شغلی مختلف آگاه شوند و دریافتی و پرداختیهای خود را با دیگر افراد و شرکتها مقایسه کنند.

در سال ۱۴۰۱، **۶۹ هزار نفر** در خوداظهاری حقوق و دستمزد مشارکت داشتهاند و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استانهای مختلف کشور تولید شده است.

گزارشهای این بخش شامل خالص حقوق دریافتی در صدکهای مختلف پایین و بالای جامعه است که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت به صورت اختصاصی تدوین میشوند.

در این تحلیلها صرفا تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده میشود و برای آگاهی از جزئیات حقوق همه گروههای شغلی در صدکهای مختلف لازم است به سایت ایران سلری مراجعه شود.

در این گزارش، منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت میکند و منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار میگیرند.

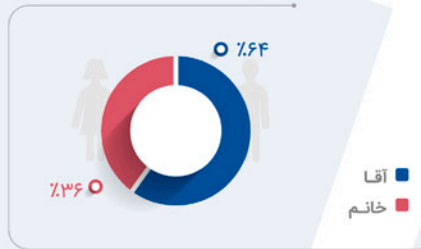
همه مبالغ ذکر شده در این گزارش به میلیون تومان هستند.

توجه داشته باشید که این گزارش آماری صرفا تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش میدهد. جهت آگاهی از بازه حقوق دریافتی متخصصان و مقایسه خود با افراد مشابه در بازار کار می‌توانید به سایت ایران سلری مراجعه کنید.

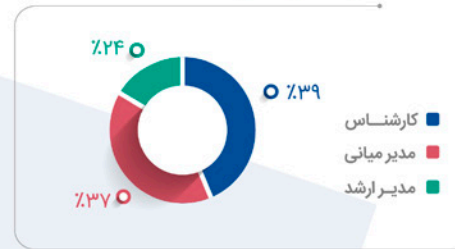
## جامعه آماری بخش حقوق و دستمزد

(۶۹ هزار نفر از شاغلین)

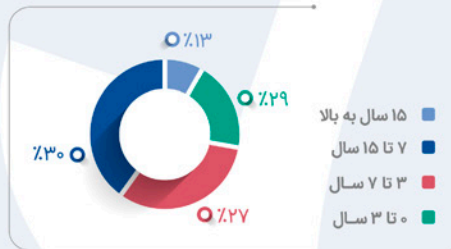
### جنسیت



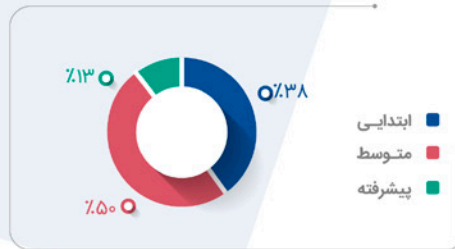
### رده سازمانی



### سابقه کاری



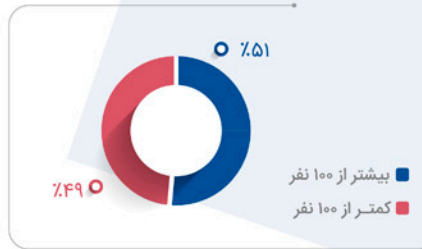
### میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی



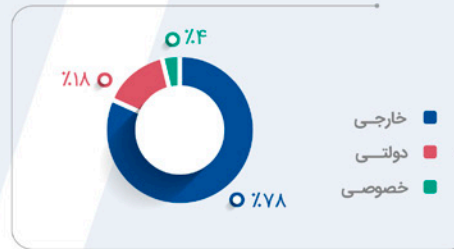


## جامعه آماری بخش حقوق و دستمزد

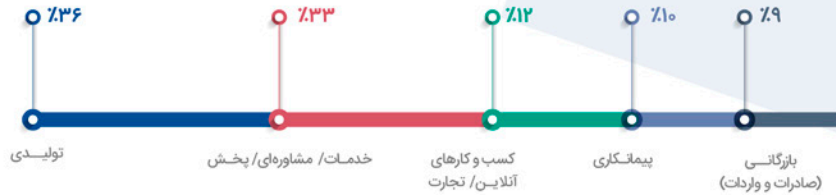
اندازه شرکت



نوع شرکت



عمده فعالیت شرکت



## تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد

در این بخش از گزارش عوامل تعیین‌کننده در تعیین حقوق و دستمزد متخصصان را بررسی و تغییرات میزان حقوق افراد را در سالیان گذشته مشخص کرده‌ایم:

میانگین دریافتی افراد در سطوح  
مختلف سازمان در تهران سال ۱۴۰۱

مدیر ارشد

۲۲/۸ (میلیون تومان)

مدیر میانی

۱۵/۵

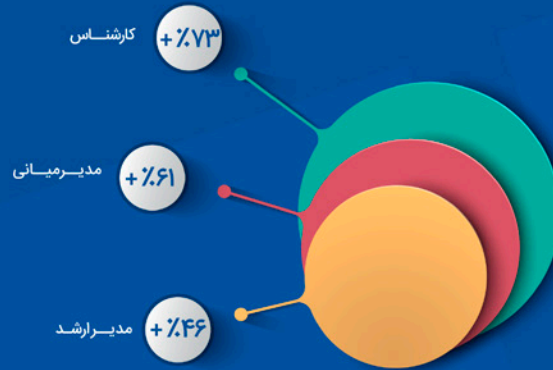
کارشناس

۱۱/۴

در سال ۱۴۰۱، مدیران میانی ۴۵ درصد بیش از کارشناسان حقوق دریافت کرده‌اند و حقوق مدیران ارشد دو برابر حقوق کارشناسان بوده است. کاملاً مشخص است که تغییر رده سازمانی می‌تواند تاثیر چشمگیری روی حقوق متخصصان بگذارد.

ت

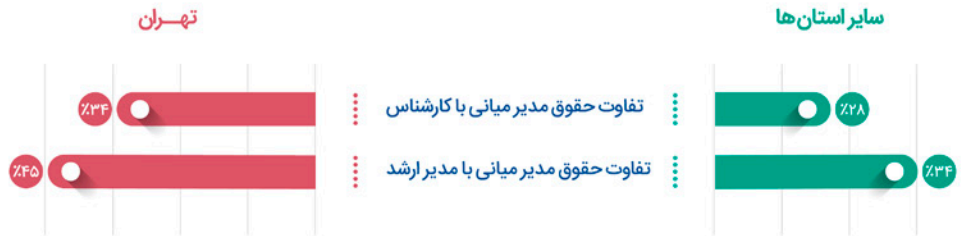
## درصد تغییرات میانگین دریافتی سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰



### نکته

در آغاز سال ۱۴۰۱، میزان افزایش حقوق، ۵۷ درصد اعلام شد اما با مقایسه میانگین دریافتی سال ۱۴۰۱ با سال ۱۴۰۰ به این نتیجه می‌رسیم که میانگین دریافتی کارشناسان، مدیران میانی و مدیران ارشد به ترتیب ۷۳، ۶۱ و ۴۶ درصد افزایش داشته است. بنابراین شرکت‌ها جز رده سازمانی مدیر ارشد، بیش از میزان اعلام شده، به حقوق و دستمزد کارکنان خود افزوده‌اند.

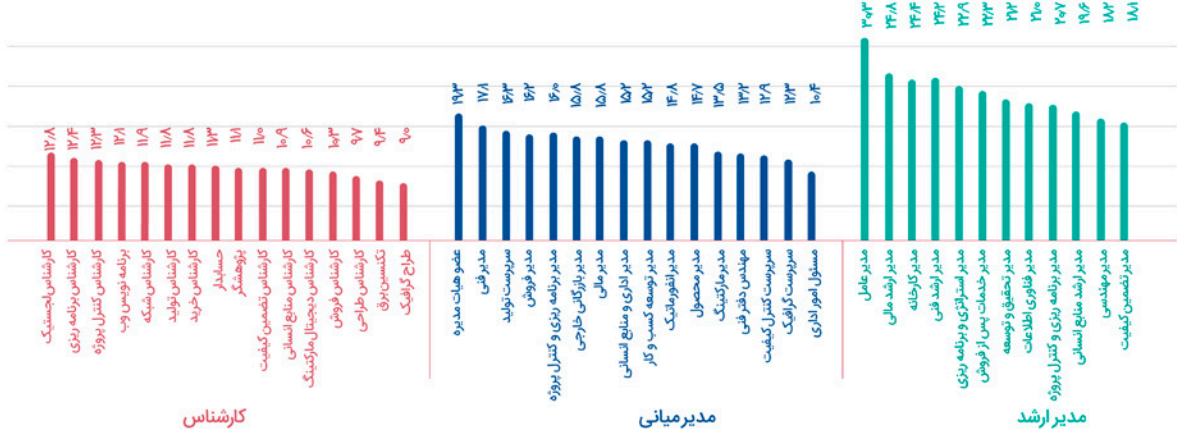
## تفاوت دریافتی رده‌های مختلف سازمانی (مقایسه تهران و سایر استان‌ها در سال ۱۴۰۱)



در سال ۱۴۰۱ مدیران ارشد در تهران ۴۵ درصد بیشتر از مدیران میانی حقوق دریافت کرده‌اند. این تفاوت در رده مدیران میانی و کارشناسان هم دیده می‌شود. در سال ۱۴۰۱ دریافتی مدیران میانی شاغل در تهران ۳۴ درصد بیشتر از کارشناسان بوده اما در سایر استان‌ها حقوق این دو رده ۲۸ درصد تفاوت داشته است.

نکته

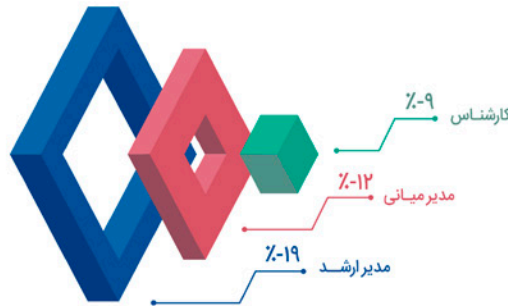
## میانگین درآمد شغل‌های پرتکرار براساس رده‌های سازمانی



### نکته

در این بخش به بررسی این موضوع پرداختیم که کدام مشاغل در هر رده سازمانی بیشترین حقوق را در سال ۱۴۰۱ دریافت کرده‌اند. در نمودار این بخش می‌توانید میانگین درآمد شغل‌های پرتکرار را در رده‌های سازمانی کارشناس، مدیر میانی و مدیر ارشد ببینید. توجه داشته باشد که حقوق این عناوین شغلی بر حسب میلیون تومان عنوان شده و متوسط **خالص دریافتی** همه افرادی است که در آن گروه شغلی قرار می‌گیرند.

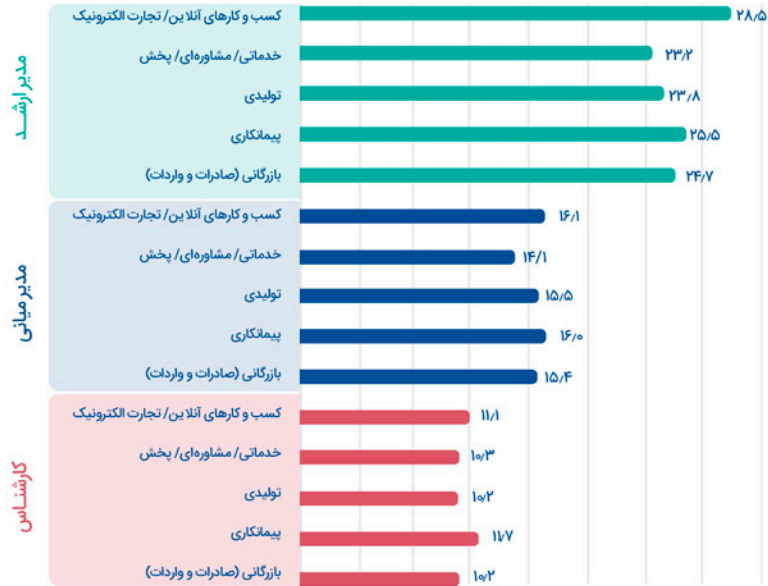
## تفاوت میانگین دریافتی در تهران نسبت به سایر استان‌ها



نکته جالب توجه اینجاست که در سال ۱۴۰۰ میانگین اختلاف دریافتی در تهران و سایر استان‌ها ۱۶ درصد بود و اما در سال ۱۴۰۱ به حدود ۱۳ درصد رسیده که یعنی شاهد کاهش این اختلاف هستیم.

نتیجه

## میانگین پرداختی در صنایع مختلف در سال ۱۴۰۱ (میلیون تومان)



## کدام صنایع بیشترین میزان افزایش حقوق را داشته‌اند؟

(درصد تغییرات میانگین دریافتی در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰)



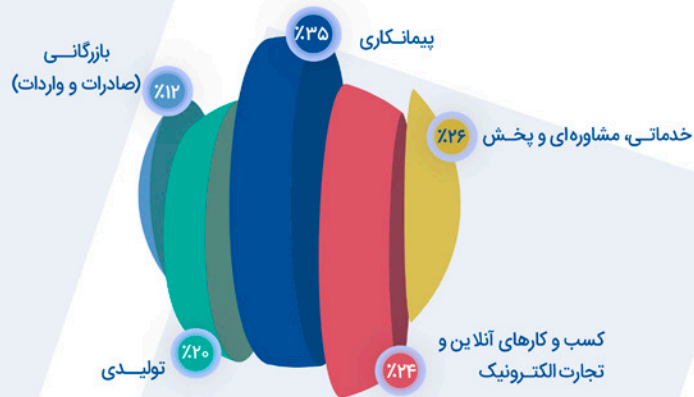
کارشناس

مدیر میانی

مدیر ارشد



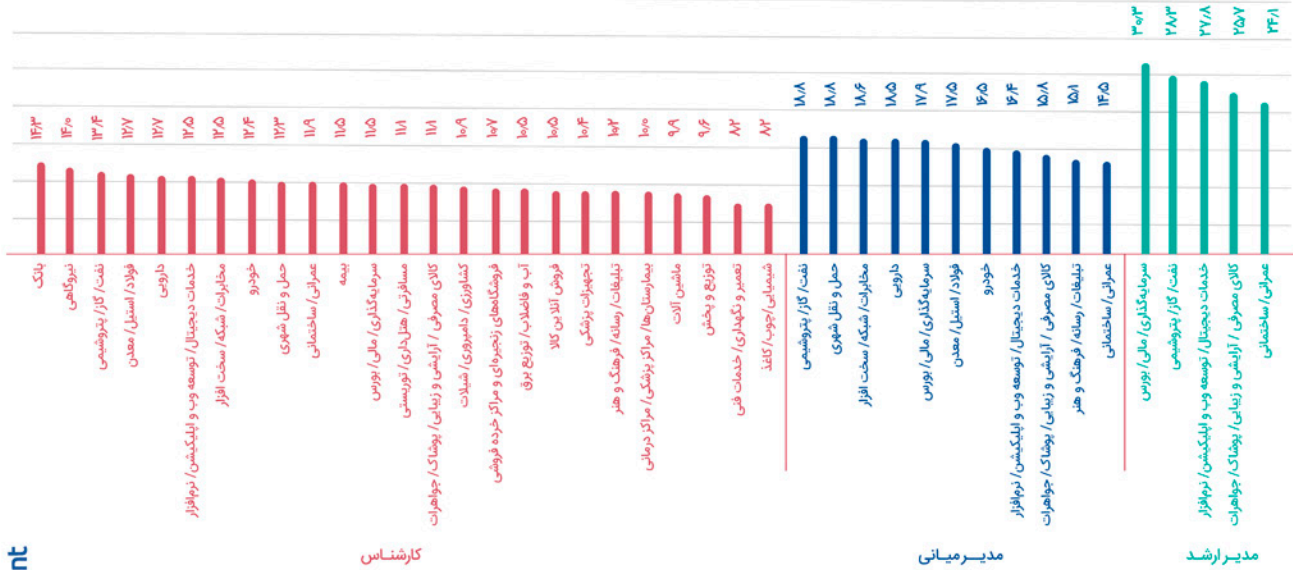
## تفاوت حقوق دریافتی شرکت‌های بزرگ نسبت به کوچک (به تفکیک نوع صنعت)



بیشترین تفاوت دریافتی شرکت‌های بزرگ و کوچک فعال صنایع مختلف در سال ۱۴۰۱ در شرکت‌های با حوزه فعالیت پیمانکاری بوده است. به این معنا که شرکت‌های پیمانکاری بزرگ، ۳۵ درصد حقوق بیشتری نسبت به شرکت‌های کوچک پیمانکاری پرداخت کرده‌اند. این میزان در کسب‌وکارهای آنلاین و تجارت الکترونیک ۲۴ درصد بوده است.

نکته

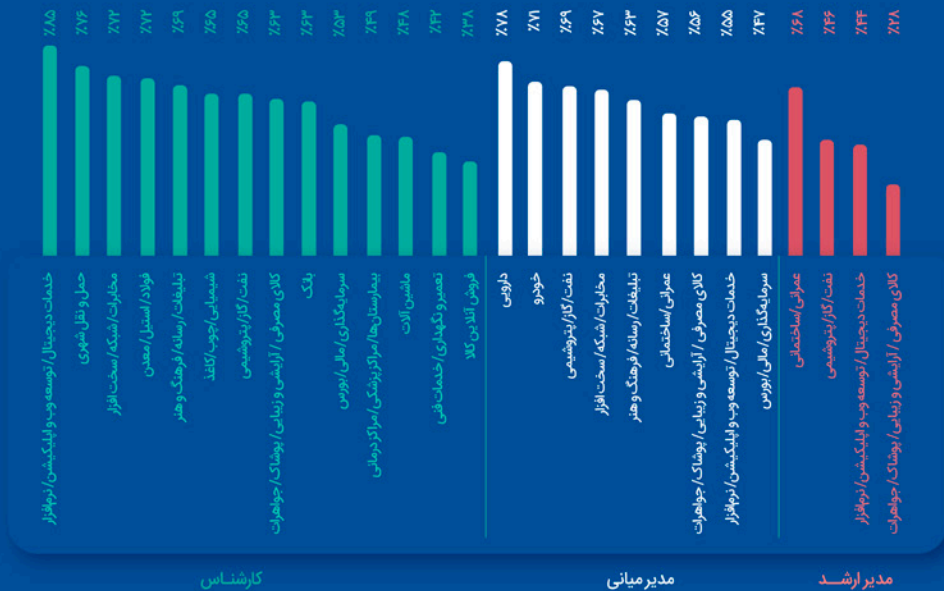
## میانگین دریافتی رده‌های سازمانی شرکت‌ها و صنایع مختلف در سال ۱۴۰۱ (میلیون تومان)



در کنار تفاوت میانگین حقوق صنایع و شرکت‌های مختلف با یکدیگر، میزان دریافتی در رده‌های سازمانی هم با یکدیگر تفاوت دارد. در نمودار این بخش می‌توانید میانگین حقوق رده‌های سازمانی کارشناس، مدیر میانی و مدیر ارشد را در شرکت‌ها و صنایع مختلف ببینید.

**نکته**

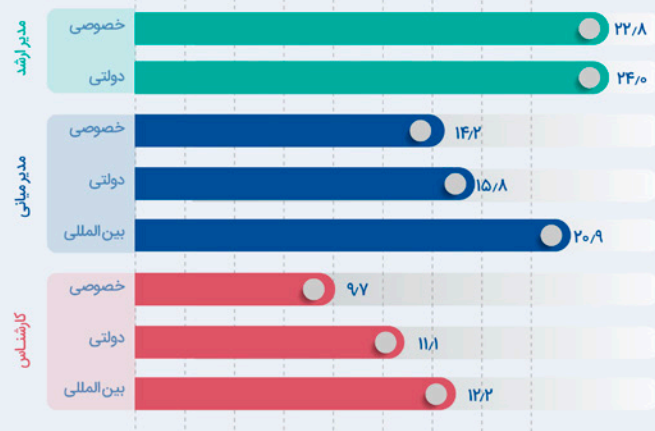
## افزایش میانگین دریافتی در صنایع مختلف در سال ۱۴۰۱



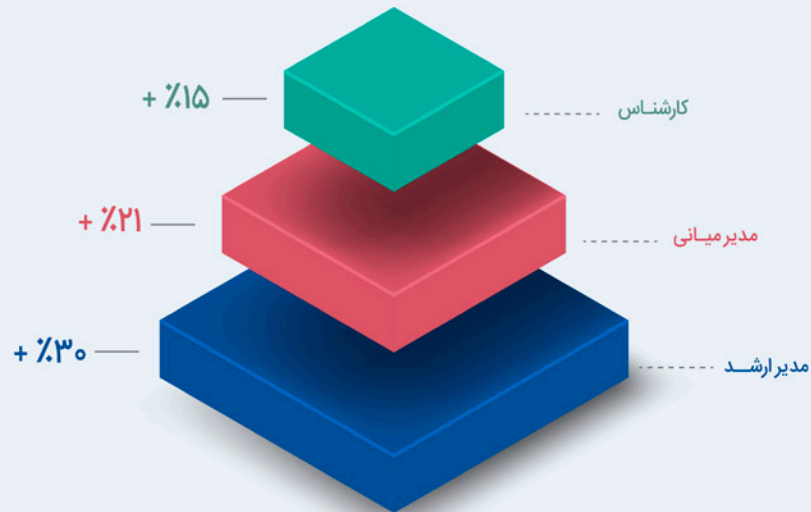
این نمودار نشان می‌دهد که در رده کارشناسان، شرکت‌های خدمات دیجیتال با ۸۵ درصد افزایش، در رده مدیر میانی، شرکت‌های دارویی با افزایش ۷۸ درصد و در رده مدیران ارشد شرکت‌های عمرانی ۶۸ درصد، بیشترین میزان افزایش حقوق را داشته‌اند.

نتیجه

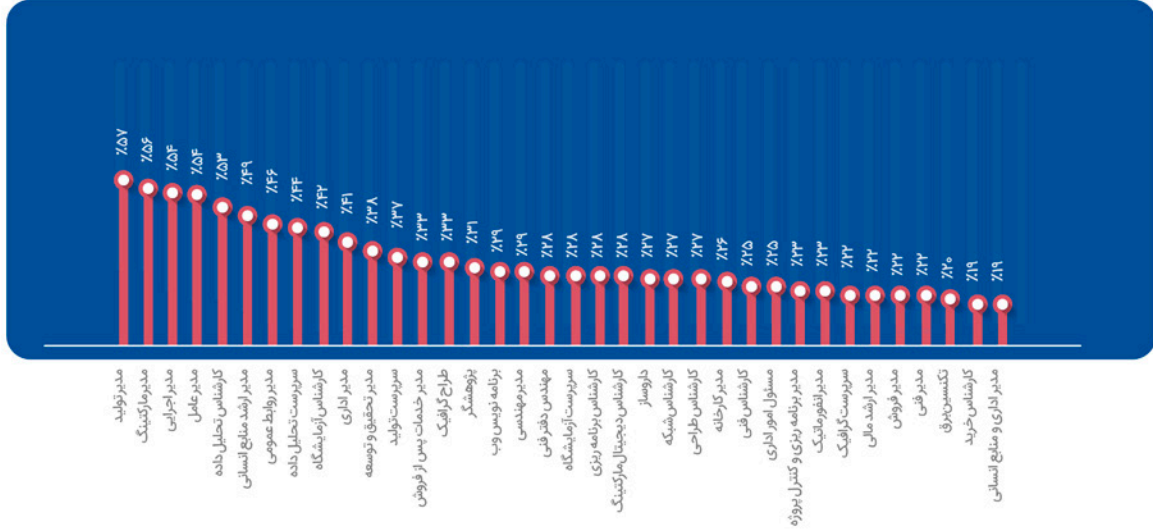
### میانگین دریافتی در شرکتهای دولتی، خصوصی و بین‌المللی (میلیون تومان)



## تفاوت دریافتی شرکت‌های بزرگ و کوچک به تفکیک رده سازمانی



## تفاوت دریافتی شرکت‌های بزرگ و کوچک به تفکیک سمت

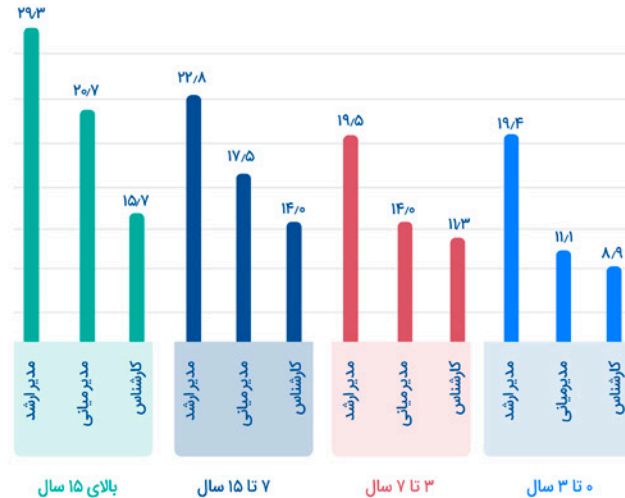


در سال ۱۴۰۱ شرکت‌های بزرگ حقوق بیشتری نسبت به شرکت‌های کوچک پرداخت کرده‌اند.

حالا سوال پیش می‌آید که تفاوت در همه سمت‌های شغلی سازمان‌ها به یک اندازه بوده است؟ پاسخ این سوال را در این نمودار بالا مشاهده می‌کنید.

توجه

## میانگین دریافتی سطوح مختلف به تفکیک سابقه کار (میلیون تومان)



### نکته

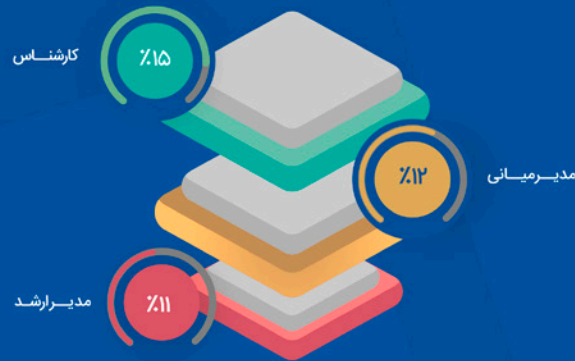
افراد در کلیه سطوح سازمانی، بیشترین رشد حقوق خود را در ۱۵ سال اول کاری خود دارند و پس از آن با افزایش سابقه کار در هر سطح، ۱۰ تا ۲۰ درصد افزایش حقوق خواهند داشت.

## رده‌های سازمانی مختلف، چند درصد افزایش حقوق داشته‌اند؟ (بر اساس سابقه کار)





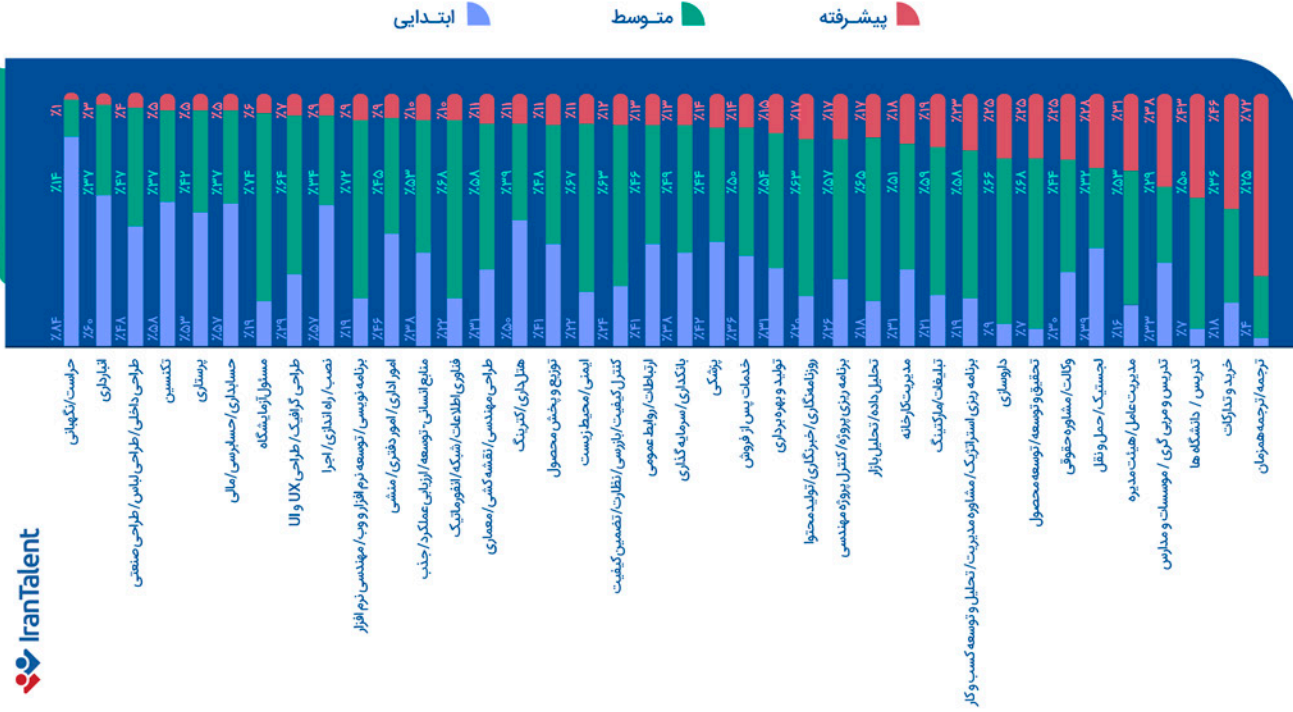
## تفاوت دریافتی افراد دارای مدرک کارشناسی ارشد نسبت به کارشناسی



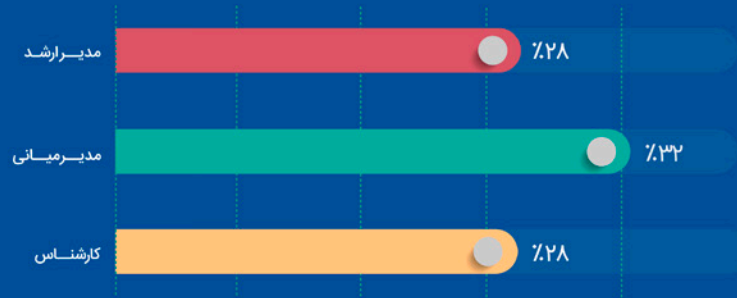
این نمودار نشان می‌دهد مدرک تحصیلی در میزان حقوق افراد تاثیر گذاشته و در سال ۱۴۰۱، در همه رده‌های سازمانی دریافتی افراد با مدرک کارشناسی‌ارشد بیشتر از افراد دارای مدرک کارشناسی بوده است.

تفاوت

## کدام مشاغل نیازمند تسلط بیشتری به زبان انگلیسی بوده‌اند؟



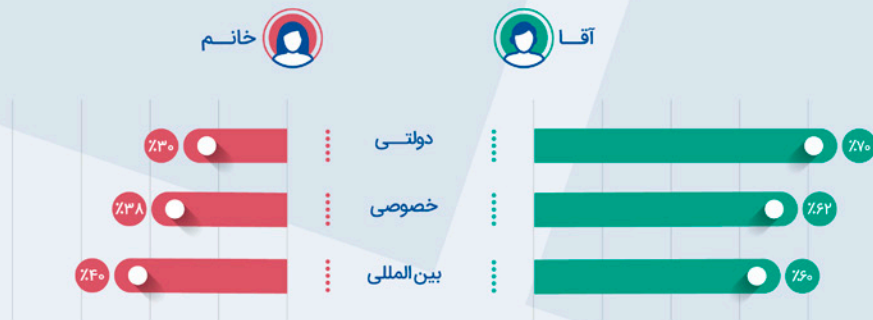
## زبان انگلیسی چقدر بر حقوق تاثیر می‌گذارد؟



در سال ۱۴۰۱ دریافتی افراد دارای تسلط بالا به زبان انگلیسی بیشتر از افرادی بوده که تسلطی به زبان انگلیسی نداشته‌اند. به طور متوسط شرکت‌ها در مشاغلی که نیاز به زبان انگلیسی دارند، ۲۹ درصد حقوق بیشتری به کارکنان پرداخته‌اند. این اختلاف در رده مدیران میانی، بیشتر بوده و به ۳۲ درصد می‌رسد.

نتیجه

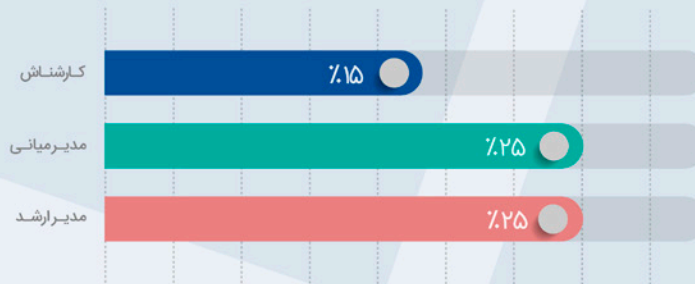
## نرخ مشارکت خانمها و آقایان در شرکتهای مختلف تهران



## نرخ مشارکت خانمها و آقایان به تفکیک سطوح سازمانی



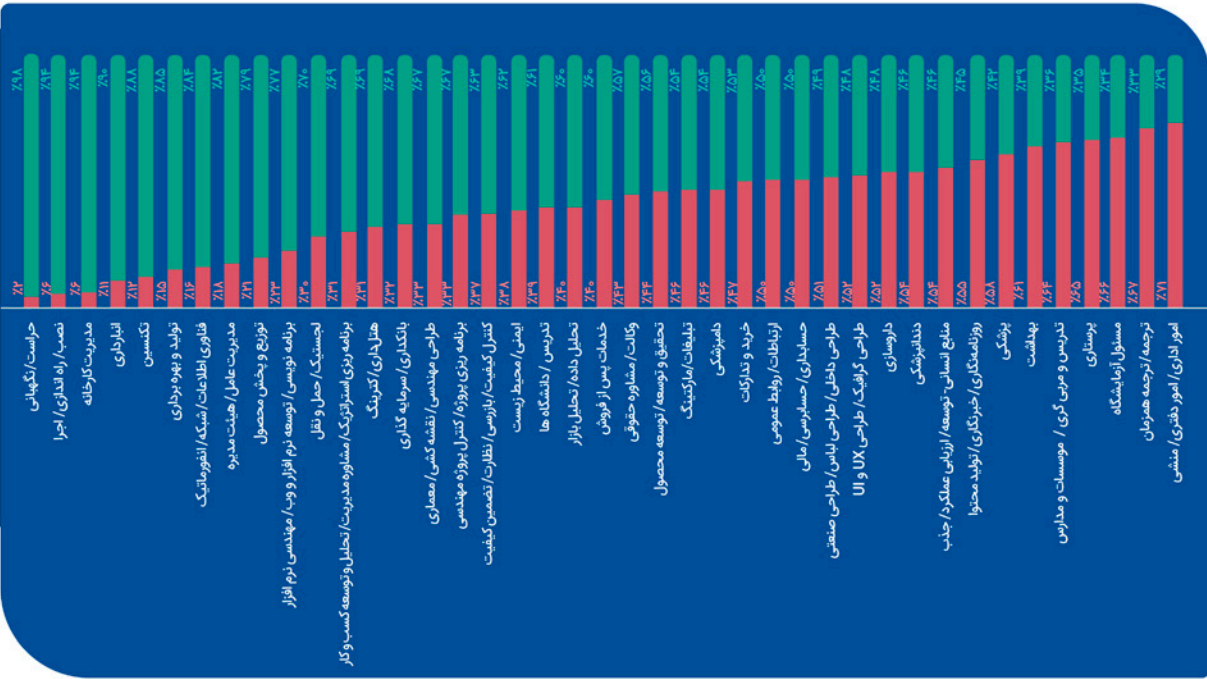
## تفاوت دریافتی آقایان نسبت به خانمها در سطوح مختلف سازمان



به طور کلی در سال ۱۴۰۱ در همه سطوح سازمانی، آقایان نسبت به خانمها حقوق بیشتری دریافت کرده‌اند. این تفاوت برای سطوح غیرمدیریتی ۱۵ درصد و در رده مدیران میانی و ارشد ۲۵ درصد بوده است.

نتیجه

## نرخ مشارکت خانم‌ها و آقایان در مشاغل مختلف

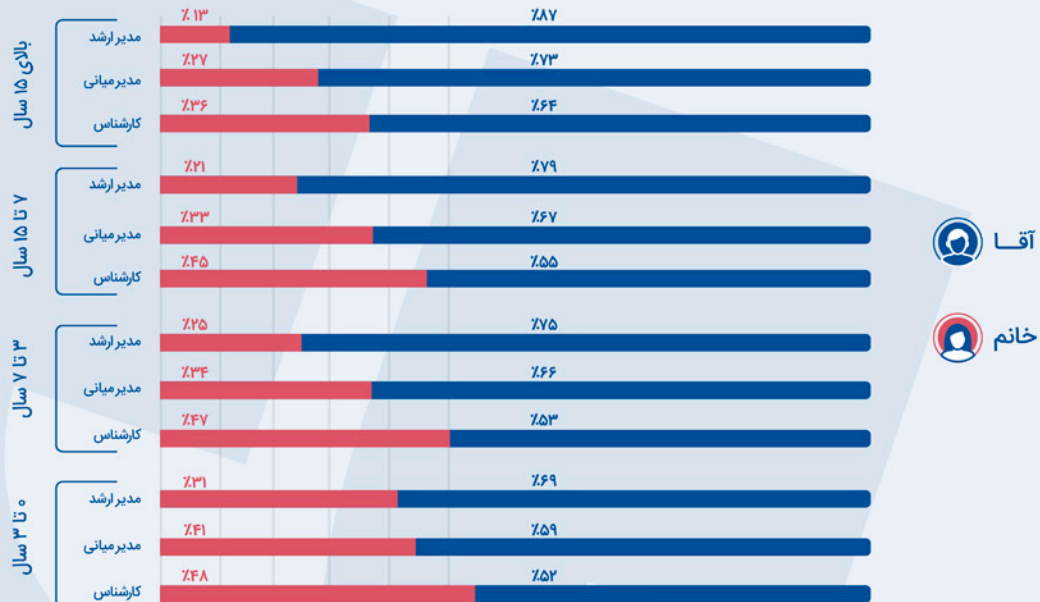


## نرخ مشارکت خانم‌ها و آقایان به تفکیک سابقه کار





## نرخ مشارکت خانمها و آقایان به تفکیک رده سازمانی



آقا



خانم

## آنچه باید پیش از مطالعه این بخش بدانید...

پیش از آنکه این بخش از گزارش را مطالعه کنید، لازم است با دو مفهوم دستمزد اسمی و دستمزد حقیقی آشنا شوید:

### دستمزد اسمی

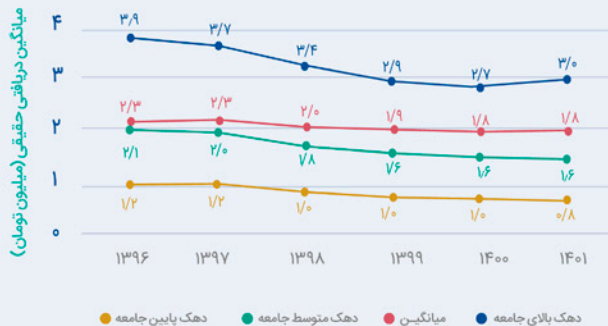
میزان پولی است که افراد در ازای خدمت خود در بازه زمانی مشخص از کارفرما دریافت می‌کنند.

### دستمزد حقیقی

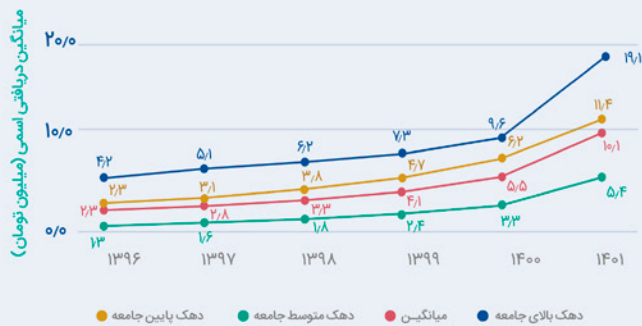
میزان قدرت خرید افراد با پول دریافتی آن‌ها است. یعنی دستمزد حقیقی به افراد کمک می‌کند تا تغییرات ارزش ریال را با توجه به نرخ تورم ارزیابی کنند و قدرت خرید خود را در قبال آنچه به عنوان دستمزد اسمی دریافت کرده‌اند بسنجند.

دستمزد اسمی از نظر زمانی ناظر بر شرایط کنونی است اما دستمزد حقیقی فاکتور زمان و اتفاقاتی که در طی زمان افتاده و خواهد افتاد را در نظر می‌گیرد. در دستمزد دریافتی امروز شما چندین سال تورم قرار گرفته و انتظارات تورمی آینده نیز در آن لحاظ شده است. برای این امر لازم است دستمزد حقیقی شود. شاید بسیار شنیده و دیده باشید و حتی برایتان کاملا ملموس باشد که با وجود افزایش میزان درآمد شما از نظر عددی، قدرت خرید کمتری نسبت سال‌های گذشته دارید. به این معنا که شاید حتی الگوی خرید شما تغییر چندانی نکرده باشد اما پس از تامین نیازهای اولیه شامل خوراک، پوشاک و سریناه، پس‌انداز کمتری برای شما باقی می‌ماند. برای در نظر گرفتن این امر در دنیا، مفهومی به نام بهای سبد مصرفی وجود دارد. سبدی را در نظر بگیرید که نیازهای اولیه را برطرف می‌کند. این نیازهای اولیه در طی زمان بیشتر می‌شوند و حتی الگوهای مصرفی نیز تغییر می‌کنند. برای مثال شاید قوت غالب یک کشور در یک سال از نان به برنج تغییر کند؛ پس به اقتضای الگوی مصرفی جامعه در هر چند سال یک بار، تغییراتی هم در سبد مصرفی به وجود می‌آید. آخرین تعریف سبد مصرفی در ایران در سال ۱۳۹۵ انجام شده است. ما هم در این گزارش برای محاسبه دقیق‌تر، دستمزد را با توجه به قیمت‌های سال پایه ۹۵، تعدیل کرده‌ایم. به این معنا که در حال حاضر بهای سبد مصرفی سال ۹۵ چه قدر است و چه میزان پول باید برای آن پرداخت شود. این ابزار به ما امکان می‌دهد تا متوجه شویم آیا واقعا درآمدمان به نسبت ۵ سال پیش رشد داشته یا تمامی رشد عددی آن در جیب تورم رفته است.

### میانگین دریافتی کارشناسان با در نظر گرفتن تورم (دستمزد حقیقی)



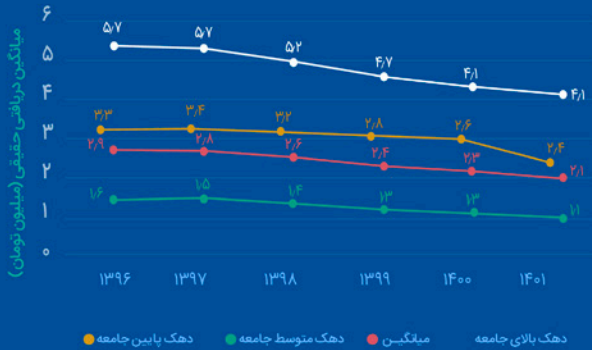
### میانگین دریافتی کارشناسان بدون در نظر گرفتن تورم (دستمزد اسمی)



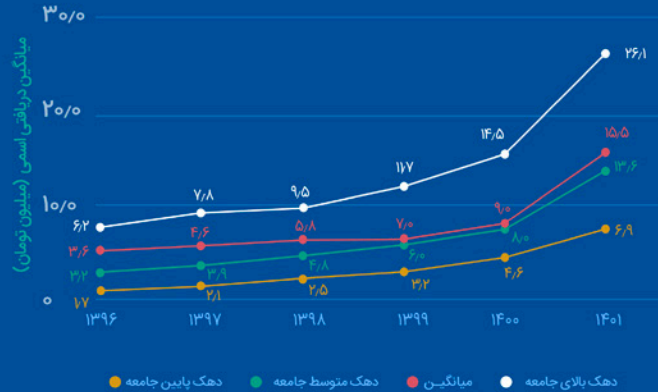
مقایسه نمودار دستمزد اسمی و دستمزد حقیقی به ما نشان می‌دهد افزایش حقوق افراد نه تنها منجر به قدرت خرید بالاتر افراد نشده بلکه شاهد روند کاهشی درآمد واقعی آن‌ها هم بودیم. به این معنا که افراد در سال ۱۴۰۱ علیرغم افزایش حقوق دریافتی‌شان نسبت به سال ۹۶ نمی‌توانستند کالاها و خدمات بیشتری خریداری کنند و اگر دقیقاً به همان اندازه سال ۹۶ برای کالا و خدمات پول می‌پرداختند، در نهایت پس‌انداز کمتری برای‌شان می‌ماند یا حتی مقروض می‌شدند.

توجه

### میانگین دریافتی مدیران میانی با در نظر گرفتن تورم (دستمزد حقیقی)



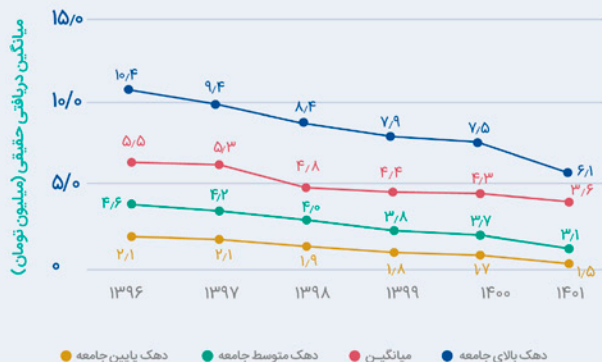
### میانگین دریافتی مدیران میانی بدون در نظر گرفتن تورم (دستمزد اسمی)



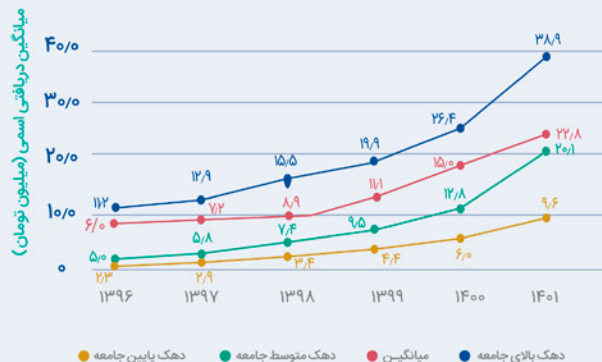
شاغلان در این رده سازمانی هم علیرغم افزایش عددی دریافتی‌شان، نمی‌توانستند کالاهای و خدمات بیشتری را نسبت به سال ۹۶ خریداری کنند و شاهد سیر نزولی دستمزد حقیقی این افراد طی سال‌های گذشته هستیم.

توجه

### میانگین دریافتی مدیران ارشد با در نظر گرفتن تورم (دستمزد حقیقی)



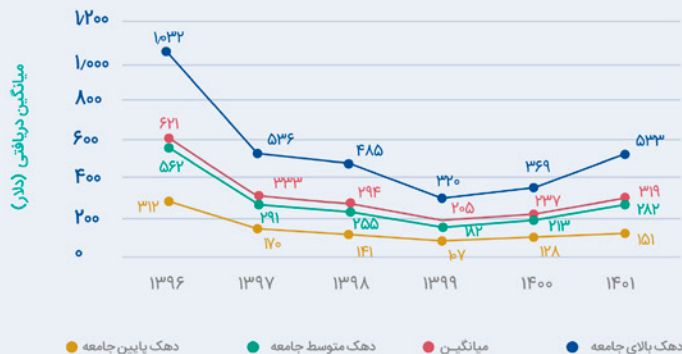
### میانگین دریافتی مدیران ارشد بدون در نظر گرفتن تورم (دستمزد اسمی)



دستمزد اسمی و دستمزد حقیقی مدیران ارشد وضعیتی مشابه کارشناسان و مدیران میانی دارد. مدیران ارشد با وجود افزایش حقوق دریافتی در سال ۱۴۰۱، قادر به خرید کالاها و خدمات بیشتر نسبت به سال ۹۶ نبودند و دستمزد حقیقی آن‌ها در طی سال‌ها، روند کاهشی داشته است.

نتیجه

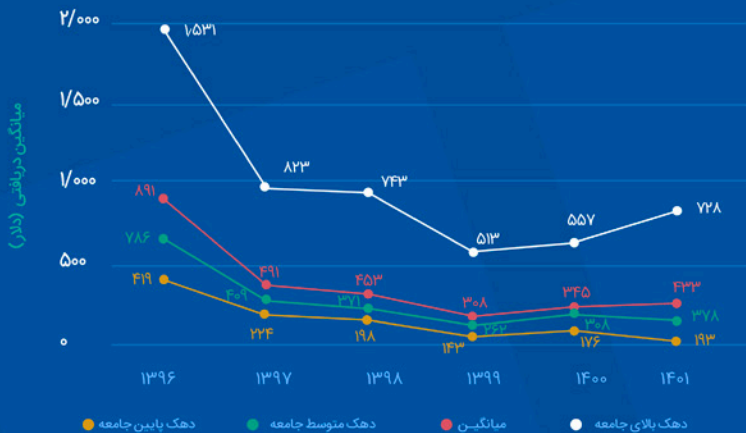
## میانگین دریافتی کارشناسان با در نظر گرفتن نرخ دلار



با تبدیل میانگین دریافتی کارشناسان در سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۱ به دلار، می‌توانیم از زاویه‌ای دیگر افزایش حقوق‌ها و قدرت خرید مردم را بررسی کنیم. نمودار میانگین دریافتی کارشناسان با در نظر گرفتن نرخ دلار به ما نشان می‌دهد دریافتی افراد در این رده سازمانی از ۶۲۱ دلار در سال ۱۳۹۶ به ۳۱۹ دلار در سال ۱۴۰۱ رسیده است.

نرخ

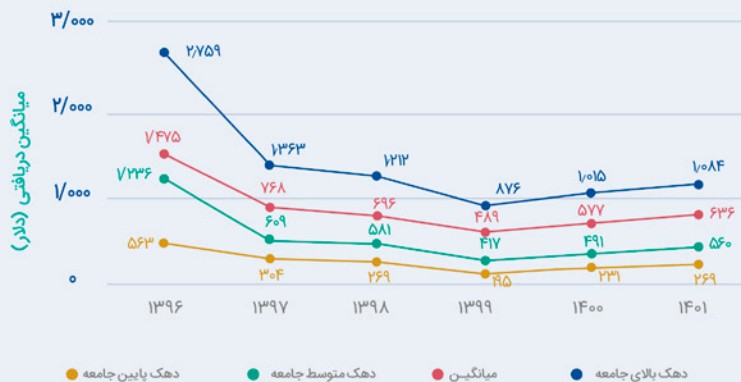
## میانگین دریافتی مدیران میانی با در نظر گرفتن نرخ دلار



تبدیل دریافتی مدیران میانی طی سال‌های گذشته به دلار باز هم روند کاهشی درآمد را تایید می‌کند و نمودار آن نشان می‌دهد میانگین دریافتی مدیران میانی در سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۱ از ۸۹۱ تا ۴۳۳ دلار کاهش یافته است.

نتیجه

## میانگین دریافتی مدیران ارشد با در نظر گرفتن نرخ دلار



ارزش درآمد مدیران ارشد به دلار در سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۴۰۱ هم روند کاهشی داشته و از ۱۴۷۵ به ۶۳۶ دلار رسیده است.

نکته





همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.

مشاوره رایگان: ۰۲۱-۷۴۳۰۲۲۰۰

[www.irantalent.com](http://www.irantalent.com)